somos UTE
Año 18 - Nº 79 - Enero/Marzo 2016
Publicación trimestral de distribución gratuita

Obras de infraestructura (servicios higiénicos y vestuarios) y ropa de trabajo, para mujeres y varones en sectores operativos.

Muestra fotográfica de trabajadoras de UTE en cargos no tradicionales.

Implementación del Modelo "Calidad con Equidad de Género" en Telecomunicaciones, Sistemas, Comercial, Compras y Recursos Humanos.

Salas de lactancia.
Licencias para cuidados de personas a cargo.

Ampliación de licencia maternal y licencia paternal.

En UTE la Equidad de Género es un compromiso...

Día Internacional de la Mujer

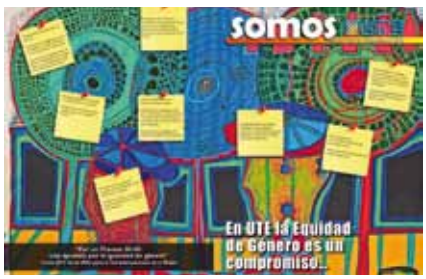
Jornada COM

Electrificación rural

Inundaciones en el norte

Parque de Vacaciones

Editorial	3
Día Internacional de la Mujer- Acto	5
Día Internacional de la Mujer- Historia	8
Electrificación Rural	11
Parque Eólico Arias	12
Punta del Tigre	14
RUPE	16
Vehículo eléctrico	19
Acuerdo UTE-IBM	22
Expediente electrónico	23
Inundaciones en el norte	24
Jornada COM	26
Parque de Vacaciones UTE-ANTEL	28
Dengue	30
La Edad de Oro de José Martí	34
Bebés	38
Tu página	40
Ute artística	41
Sociales	42
SASF	46
Saludos	47



Fotocomposición:
"En UTE la Equidad de Genero es un compromiso"

Agradecemos a quienes colaborares en la edición de este número con el aporte de notas, sugerencias, fotografías e ilustraciones

Edita: Recursos y Negocios Corporativos **Redactora Responsable:** Silvia Bortagaray **Coordinación General:** Ma. del Rosario Trigo. **Espacios: Informática:** Estrella Laurta. **Interesante:** Graciela Carrasco. **Niños:** Beatriz Kazakebichius. **UTE Artística e Historias Contadas:** Sandra Bottero.**Corresponsales:** Grisel Delgado (DyC Norte), Graciela Giumelli (DyC Oeste). **Armado:** Rosario Trigo. **Corrección:** S.Bortagaray y R. Trigo. **Distribución:** Personalizada HUM. **Apoyo Logístico:** Intendencia. **Diseño y Diagramación:** Propuesta Comunicación. **Impresión:** Imprimex- Depósito legal: 341.399.

Para comunicarte:somos@ute.com.uy G. S. Desarrollo de Personas, piso 2, vent. 210 Tel. 22001757 - 155 int.1307

Caminando hacia la igualdad...

El **Día Internacional de la Mujer**, aunque si me permiten prefiero denominarlo como **Día Internacional de Lucha de las Mujeres**, es la celebración mundial de todas las mujeres, en todas partes. Es un llamado a la **unidad de mujeres y hombres;** para valorar los progresos alcanzados, reflexionar sobre las lecciones aprendidas, para celebrar los actos de valor y determinación de mujeres corrientes que han tenido un papel extraordinario en la historia de sus países, para incrementar los esfuerzos puestos hacia la equidad de género y el empoderamiento de todas las niñas y las mujeres.

Es un día para trabajar **todos/todas juntos/juntas**, como una fuerza unitaria para avanzar hacia la equidad de género en todo el mundo. La condición social de la mujer no es un tema de mujeres exclusivamente o de mujeres contra hombres. Es un tema que requiere de lucha unitaria para superar todas las barreras que impiden la equidad de género. ¿Por qué?, porque además de las consideraciones humanitarias, como decía un filósofo famoso: *"Los progresos sociales y los cambios de períodos se operan en razón directa del progreso de las mujeres hacia la libertad y las decadencias de orden social se operan en razón del decrecimiento de la libertad de las mujeres... porque aquí, en la relación de hombres y mujeres, del débil y el fuerte, la victoria de la naturaleza humana sobre la brutalidad, es más evidente.* ***El grado de emancipación de la mujer es la medida natural de la emancipación general".*** La emancipación de la mujer es esencial para la superación con equidad de toda la humanidad.

La organización de las Naciones Unidas comenzó a celebrar el Día Internacional de la Mujer el 8 de marzo en 1975, declarado Año Internacional de la Mujer. Sin bien se registran en la historia célebres mujeres que lucharon por mejorar la condición social de sus congéneres (por ejemplo Mary Wollstonecraft que vivió entre 1759-1797) esa lucha tomó intensidad, organización y amplitud con el surgimiento de las actividades de los movimientos obreros del siglo XX en América del Norte y Europa. También en Uruguay desde fines del siglo XIX comenzó la lucha de mujeres obreras. Ello ocurrió porque la incorporación de la mujer al mundo del trabajo generó las condiciones objetivas para su nucleamiento y organización, sobre todo porque este ingreso al mundo del trabajo no tuvo la intención altruista de contribuir a la emancipación de las mujeres. Todo lo contrario, el objetivo fue aumentar la masa de asalariados (especialmente durante los períodos de guerra) colocando a todos los miembros de la familia, sin distinción de sexo ni edad para que trabajaran a cambio de salarios bajos, en malas condiciones laborales, con pocos o ningún derecho y como una reserva de mano de obra barata prescindible en períodos de bonanza. Esa pésima situación de la mujer en el trabajo constituyó otra circunstancia objetiva que motivó su lucha. Sin embargo, el empleo de mujeres fue, aunque no se lo deseara por sí mismo, un acontecimiento progresista, ya que es la condición previa para liberar a las mujeres de los estrechos límites del hogar y también el primer paso para su libre y pleno desarrollo como seres humanos y miembros de la sociedad.

Sin embargo la lucha reivindicativa laboral no es suficiente porque para cambiar de raíz la situación de la mujer es necesario que cambien todas las condiciones de la vida social y doméstica. Los datos de la realidad mundial son elocuentes en ese sentido: más del 50% de los asesinatos de mujeres en el mundo son por casos de feminicidio; hay 900 millones de personas que son analfabetas, más del 60% de éstas son mujeres; en 29 de los 143 países, el hombre es designado cabeza de familia por ley; 1 de cada 3 mujeres ha sufrido violencia física o sexual, principalmente por parte de su pareja; la participación política de las mujeres en el mundo es solo de 22%.

Entonces, debemos luchar por un mundo en el que cada mujer y cada niña pueda escoger sus decisiones, tales como participar en la política, educarse, tener sus propios sueños y vivir en sociedades sin violencia ni discriminación.

El tema de 2016 de la ONU para el Día Internacional de la Mujer es *"Por un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso para la igualdad de género"*. El 8 de marzo las Naciones Unidas reflexionó sobre cómo acelerar la Agenda 2030 para el desarrollo sostenible e impulsar la aplicación efectiva de los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible. Asimismo, se centró en nuevos compromisos de los gobiernos bajo la iniciativa "Demos el paso" de ONU Mujeres y otros compromisos existentes en materia de equidad de género, el empoderamiento de las mujeres y los derechos humanos de las mujeres.

En Uruguay se están dando pasos firmes en ese sentido: la Ley Nº 18.104 de Promoción de la Igualdad de Derechos entre hombres y mujeres, el Primer Plan Nacional de Igualdad de Oportunidades y Derechos (PIODNA), el Instituto Nacional de Mujeres y el Consejo Nacional de Género que integra las voces del Estado, la Academia y la sociedad civil; todos ellos instrumentos fundamentales.

En ese contexto nacional, en UTE, que es una empresa donde el 75% de su personal es masculino, están ocurriendo cambios importantes:

- A nivel de Equidad: la Instalación del Comité y la implantación del Modelo de "Calidad con Equidad de Género"; la utilización de lenguaje inclusivo en todas las comunicaciones y documentos de la empresa tanto internos como externos; la utilización de imágenes no estereotipadas en publicidad institucional y en oficinas comerciales; introducción de perspectiva de género en la gestión por competencias, capacitación y desarrollo y definición de funciones; la adecuación de la infraestructura y ropa de trabajo para mujeres y varones en sectores operativos; la campaña de sensibilización que visibiliza a las mujeres en cargos no tradicionales;
- Desde el punto de vista de la corresponsabilidad y conciliación entre la vida personal y laboral: instalación de varias salas de lactancia; licencias específicas para cuidados de personas a cargo; ampliación de licencia maternal y paternal; ampliación del medio horario para madres y posibilidad de medio horario para padres; partidas para centros de educación inicial.
- A nivel de políticas institucionales: política de prevención y tratamiento para acoso sexual y moral; líneas de acción hacia la comunidad; compromisos de proveedores en pliegos de condiciones para contratos; trabajo en sectores carenciados junto con Ministerios y organismos estatales como la Universidad y Escuelas Tecnológicas.

El trabajo ha sido arduo y fructífero, y vale destacar especialmente estos avances sobre todo teniendo en cuenta desde donde se había partido: una empresa sumamente masculinizada y que valorizaba las habilidades operativas practicadas básicamente por varones; descripciones de puestos, comunicaciones escritas y visuales, llamados internos y externos, todo, con un lenguaje masculino.

Más allá de lo recorrido, queda aún un camino por transitar e inequidades pendientes de resolver. Por ejemplo, si bien la remuneración básica para el mismo nivel jerárquico es similar entre hombres y mujeres, la cantidad de compensaciones variables, mejoran la retribución en favor de los varones; la segregación ocupacional vertical y horizontal: techos de cristal y pisos de goma, sigue siendo una realidad. Es necesario mejorar el porcentaje de ocupación femenina en personal de dirección, en técnicos especializados, y en el personal de oficios y de servicio. También, habría que mejorar el porcentaje de personal masculino en el sector administrativo para no estigmatizar esta profesión.

Viendo esta realidad, es necesario que hombres y mujeres continuemos tomando conciencia que con el involucramiento, el análisis de las situaciones concretas, la elaboración de propuestas serias y con tenacidad, es posible cambiar la realidad para lograr un mundo sin discriminaciones y con personas más libres en ejercicio de lo que por derecho les corresponde.

Walter Sosa
Director de UTE

editorial

Con un acto en el Palacio de la Luz se iniciaron las actividades de conmemoración del Día Internacional de la Mujer

Bajo la consigna “Más igualdad, compromiso de Estado”, se conmemoró el lunes 7 en el Salón de Actos del Palacio de la Luz un nuevo Día Internacional de la Mujer.

En el acto expusieron Diva Seluja, representante del Comité de Género de UTE, la directora del Instituto Nacional de las Mujeres del MIDES, Mariella Mazzotti y la directora de UTE Cristina Arca. El evento se cerró con el humor de Cyranos, el conjunto de Carnaval que triunfó en su categoría y que tiene la particularidad –poco común entre sus pares- de contar con varias mujeres en su elenco.

El Comité de Género de UTE realizó una presentación historiando el significado de este día y reseñando los avances registrados a nivel internacional y local por la lucha de las mujeres organizadas a lo largo del último siglo y también los logros obtenidos y los desafíos pendientes en UTE en relación a la equidad de género. “El Día de la Mujer es una conmemoración y no una celebración. Un día en que las mujeres exigen el respeto que se merecen”, subrayó Diva Seluja.

El Día de la Mujer es una conmemoración y no una celebración. Un día en que las mujeres exigen el respeto que se merecen.

La directora de Inmujeres destacó por su parte la labor del Comité y de la empresa en la aplicación, desde 2009, del Modelo de Calidad con Equidad, lo cual representa “un orgullo para el país”. El desarrollo de este modelo significa “la oportunidad de reproducir lo que aprendemos en el día a día, en nuestra casa, en el barrio, en el trabajo. Es el aporte que damos en la construcción de una sociedad uruguaya más justa, más igualitaria y más libre”.

Recordó que si bien “igualdad, justicia y libertad, son valores que compartimos hombres y mujeres en Uruguay, hay justicias, igualdades y libertades que todavía no logramos”. En ese sentido, comentó que “la dinámica social reproduce las relaciones de poder que se dan en la sociedad. La desigualdad se reproduce, la igualdad se conquista, se trabaja, se aprende y se crea”.

Según Mazzotti el desarrollo del Modelo de Calidad con Equidad se enmarca en la Transformación Democrática del Estado: “Es un granito de arena que se va convirtiendo en montaña”, sostuvo. Aseguró asimismo que hay dos espacios en los que se desarrollan los modelos de relacionamiento: la educación y el trabajo. “Pasamos muchas horas en el trabajo y él nos interpela en cómo somos, cómo nos relacionamos con el otro porque es mujer o porque es varón. Si generamos oportunidades para el otro o la otra, si denunciamos situaciones de injusticia. Si somos solidarios y comprometidos con esta causa no solo vamos a generar una transformación del Estado y empresas más eficaces y eficientes, sino que como sociedad nos vamos a estar construyendo mucho mejor”, dijo.

Un 2% más de mujeres en UTE

Cerrando la oratoria, la directora Arca repasó algunas conquistas que la lucha de las mujeres organizadas ha alcanzado en particular durante el siglo XX, como las ocho horas de trabajo y el ejercicio del derecho a elegir las autoridades de gobierno, y también destacó el trabajo en UTE de “las compañeras y los compañeros que integran el Comité, porque también hay hombres” en él.

Señaló asimismo que “desde la Dirección se apoyó siempre este proceso y de a poco los mandos gerenciales se han ido integrando” al mismo. Sobre este punto, dijo que “cada vez se ensamblan mejor los planes generales de la empresa con el trabajo de género. Esto quiere decir que se han comenzado a ver las inequidades y se está trabajando para solucionarlas”. UTE es una de las primeras empresas públicas que ha desarrollado este proceso, llegando junto con OSE al nivel de certificación IV en algunas unidades, recordó Arca.

Tomando como base los tres ejes definidos por el Directorio para este período, Gestión, Inclusión e Infraestructura, la Directora dijo que, en materia de gestión, el objetivo es llegar a 2019 con todas las Unidades certificadas en Calidad con Equidad y que algunas lo estén en el nivel IV. En cuanto a inclusión, destacó el papel de las mujeres habitantes de barrios “carenciados” y de zonas rurales alejadas, en los avances que se han logrado para facilitar su acceso al servicio eléctrico. En muchos de estos lugares, las mujeres “son referentes” en el relacionamiento con UTE, apuntó Arca. Y en relación a la infraestructura, recordó obras realizadas para mejorar “la calidad de vida en el trabajo” de las compañeras, por ejemplo, la instalación de baños para mujeres en las áreas operativas o las salas de lactancia.

> …igualdad, justicia y libertad, son valores que compartimos hombres y mujeres en Uruguay, hay justicias, igualdades y libertades que todavía no logramos.

También valoró las acciones de apoyo en UTE a quienes sufren violencia de género y acoso laboral. Al respecto, reconoció que si bien se han generado herramientas, éstas “deben ser mejoradas, ya que se han detectado problemas en el funcionamiento de las mismas”.

“En 2009 las mujeres eran el 25% de la plantilla. Hoy son 27%. Es un solo un 2%, pero cuánto costó llegar a él”, dijo Arca. “Es difícil avanzar en esto porque hay saberes que se requieren en algunas áreas de UTE y que se imparten en carreras que están muy masculinizadas, por ejemplo bachilleratos tecnológicos o la Facultad de Ingeniería. Hay mucho para hacer en la sociedad porque la segregación en muchas carreras universitarias tiene que ver también con la segregación social y familiar, el ¿qué deben estudiar y en qué deben trabajar nuestras hijas?” dijo.

“Creo que hablo por todos los compañeros del Directorio si digo que la empresa se compromete en este camino de apoyo a las políticas de género que se vienen implementando. Reafirmemos en este acto la voluntad de seguir superando los escollos que se presentan para lograr la igualdad de género, para eliminar la segregación laboral vertical y horizontal”, finalizó Arca.

La conmemoración del Día Internacional de la Mujer se complementó con otros tres actos en el interior del país:

Paysandú: 9 de marzo

San José: 10 de marzo

Canelones: 16 de marzo

Zona Este: a confirmar en abril

8 de marzo

Construyendo la historia...

¿Por qué conmemoramos todos los 8 de marzo como el Día Internacional de la Mujer?

El Día de la Mujer es una conmemoración y no una celebración. Un día en que las mujeres exigen el respeto que se merecen, como seres humanos.

Una serie de circunstancias sociales y políticas convergieron para que el 8 de marzo llegara a ser la fecha de conmemoración del Día Internacional de la Mujer, sin ser taxativa, exponemos una lista de algunas de estas situaciones…

Un **8 de marzo de 1857**, en EEUU un grupo de obreras textiles tomó la decisión de salir a las calles de Nueva York a protestar por las míseras condiciones en las que trabajaban.

Distintos movimientos se sucedieron a partir de esa fecha.

El **5 de marzo de 1908**, Nueva York fue escenario de nuevo de una huelga polémica para aquellos tiempos. Un grupo de mujeres reclamaba la igualdad salarial, la disminución de la jornada laboral a 10 horas y un tiempo para poder dar de mamar a sus hijos. Durante esa huelga, perecieron

más de un centenar de mujeres quemadas en una fábrica de Sirtwoot Cotton, en un incendio que se atribuyó al dueño de la fábrica como respuesta a la huelga.

En **1910**, durante la Segunda Conferencia Internacional Socialista de Mujeres Trabajadoras celebrada en Copenhague (Dinamarca), más de un ciento de mujeres aprobaron declarar el 8 de marzo como Día Internacional de la Mujer Trabajadora, para honrar a las mujeres y su lucha por los derechos que consideraban válidos.

El incendio de la fábrica de camisas Triangle Shirtwaist de Nueva York el **25 de marzo de 1911** es el desastre industrial más mortífero en la historia de la ciudad de Nueva York y el cuarto en el número de muertes de un accidente industrial en la historia de los Estados Unidos.

El fuego causó la muerte de 146 trabajadoras textiles que murieron por quemaduras provocadas por el fuego, la inhalación de humo, o por derrumbes (y suicidio).

La mayoría de las víctimas eran jóvenes mujeres inmigrantes de origen judío e italiano de entre dieciséis y veintitrés años de edad. La víctima de más edad tenía 48 años y la más joven 14 años.

La tragedia se debió a la imposibilidad de salir del edificio en llamas ya que los responsables de la fábrica de camisas habían cerrado todas las puertas de las escaleras y salidas, una práctica común para evitar robos y altercados.

Muchas de las trabajadoras que no pudieron escapar del edificio saltaron desde los pisos octavo, noveno y décimo a las calles.

El desastre en la fábrica textil de Triangle Shitwaist obligó a importantes cambios legislativos en las normas de seguridad y salud laborales e industriales, y fue el detonante de la creación del importante Sindicato internacional de mujeres trabajadoras textiles (International Ladies' Garment Workers' Union) que lucha por mejorar las condiciones laborales de las trabajadoras textiles.

El **8 de marzo de 1914** un grupo de mujeres pertenecientes a la Internacional se juntó en varias ciudades de Europa reclamando paz, sufragio y trabajo.

Hacia finales de la primera década del siglo XX, varias eran las causas que movilizaban a las mujeres en muchos países de Europa y de América. Entre ellas se destacaban el derecho al sufragio, la igualdad de salario y de disponibilidad en muchos trabajos, así como reivindicaciones de nivel político, como los pedidos por la paz.

Afiche alemán de la reunión de mujeres, el 8 de marzo de 1914

Ya se sentía en el aire que una gran confrontación mundial estaba cerca.

Pero la fecha concreta surgió de dos encuentros que se produjeron entre **1913 y 1914**, cuando siguiendo el ejemplo de las mujeres rusas que abogaban por la paz, el voto y derechos laborales, y que se habían juntado con pancartas en el último domingo de febrero en el calendario juliano (que traducido al gregoriano era el 8 de marzo), hicieron lo mismo en grandes manifestaciones en las principales capitales de Europa, según un reporte cronológico que realizaron las Naciones Unidas.

En **1917**, las mujeres rusas decidieron realizar una multitudinaria huelga de hambre contra las políticas del zar y usaron como fecha de inicio el 8 de marzo, instaurado ya como día de reivindicaciones.

Al principio la festividad era patrimonio del mundo comunista: países como la Unión Soviética, China y España comenzaron a reconocer el 8 de marzo como día de las mujeres.

En los países capitalistas, la fecha comenzó a tomarse en cuenta a partir de que las Naciones Unidas la reconocieran como fecha oficial del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo de 1975. Ese día la Asamblea General del cuerpo votó y proclamó el día como una jornada de reclamo de derechos y paz en el mundo. En diciembre de 1977, dos años más tarde, la Asamblea General de la ONU proclamó el 8 de marzo como Día Internacional por los Derechos de la Mujer y la Paz Internacional. Esta adhesión de la ONU llevó a varios países a oficializar este día dentro de sus calendarios.

Dos años antes, durante el llamado Año Internacional de la Mujer, las Naciones Unidas ya había llamado la atención sobre la necesidad de formalizar una fecha concreta para ese objetivo.

Para cada año, las Naciones Unidas enfatiza los reclamos sobre alguno de los derechos que aún resta conquistar o concretar.

En Uruguay también se desarrolló una agenda de derechos y una consigna.

Para este 8 de marzo de 2016 fue:

“Más igualdad – Compromiso de Estado”

Fuente internet:
• http://www.ite.educacion.es/es/inicio/noticias-de-interes/763-8-de-marzo-dia-internacional-de-la-mujer
• https://eljardindepirrakas.wordpress.com/2015/03/08/8-de-marzo-dia-internacional-de-la-mujer/

Comité de Calidad con Equidad de Género
Observatorio de Género

El 2015 fue año récord en electrificación rural

En 2015 se tendieron 1.204 km de líneas en el medio rural, cifra que supera en 20% la meta anual establecida para los últimos 10 años. Por lo tanto, el año que pasó marcó un récord en electrificación rural, con un volumen de ejecución sin precedentes que permitió la conexión a la red de 818 nuevos clientes.

Queda apenas un 0,3 % de la población uruguaya que aún no tiene acceso a la red eléctrica, pero es objetivo de UTE –enmarcado en uno de los tres “ejes” de trabajo de esta administración, la inclusión- seguir trabajando en forma conjunta y coordinada con otros organismos para lograrlo.

En los diez años anteriores se tendieron anualmente unos 1.000 km de líneas rurales y al cierre del ejercicio 2015 se llegó a 1.204 km. Además, se encuentran en ejecución otros 565 kilómetros de red. A lo largo de los últimos años se ejecutaron 11.000 km con un costo para UTE de más de 40 millones de dólares.

Esta tarea se desarrolla en acuerdo con otros organismos del Estado y el récord de 1.204 km de línea tendidos se logró en régimen de obra mixta, fundamentalmente destinada a atender nuevos servicios en escuelas rurales o radio bases de ANTEL, posibilitando también la conexión a pobladores de zonas aledañas.

Por otra parte, también se continúan realizando tendidos a costo de UTE para conexión a pobladores que se encuentran a menos de 1.000 metros de las líneas, así como a poblaciones de MEVIR o amparadas en regímenes especiales del MIDES, ubicadas a una distancia de hasta 1.500 metros de las redes eléctricas.

El trabajo en equipo con otras instituciones estatales se da a partir del Convenio Interinstitucional que involucra a UTE, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), el Ministerio de Industria Energía y Minería (MIEM), el Ministerio de Ganadería, Agricultura y Pesca (MGAP), el Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente (MVOTMA), el Ministerio de Desarrollo Social (MIDES), el Movimiento para la Erradicación de la Vivienda Insalubre Rural (MEVIR), ANTEL y el Instituto Nacional de Colonización (INC).

Con estas concreciones, además de favorecer a pobladores del interior profundo, UTE contribuye al desarrollo del sector agropecuario y disminuye sus costos, principalmente en los sectores arrocero y lechero.

El esfuerzo de UTE –materializado a través del compromiso y la dedicación de sus trabajadores- no se agota en el tendido de mayor cantidad de kilómetros de redes, sino que implica también el mantenimiento de esas líneas.

Es de importancia considerar que de los 40.000 kilómetros de redes de Media Tensión existentes en el país, un 90% se ubica en el medio rural, para atender al 10% de los clientes de UTE. Por otra parte, la tarifa es la misma en todo el territorio nacional, sin importar la ubicación del cliente. Esto está indicando que el costo para la empresa es mucho mayor en el área rural, pero forma parte del rol social de UTE como empresa del Estado, cuya principal finalidad es llevar el servicio a cada habitante de la República.

Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social

Parque eólico Arias.

UTE sigue apostando al ahorro nacional

En diciembre pasado, al igual que sucedió anteriormente con el Parque Eólico Pampa, UTE abrió la participación de ahorristas privados para el financiamiento del Fideicomiso Arias, que se constituyó para financiar la construcción del Parque Eólico Arias en el departamento de Flores.

Con una inversión de 1.000 dólares, cualquier persona pudo aspirar a la compra de Certificados de Participación (CP) para ser socia de UTE en el emprendimiento y acceder a una rentabilidad que se estima en 10% anual. Una vez que se pusieron a la venta, la demanda de Certificados cuadruplicó la oferta: fue tres veces mayor en el tramo de pequeños inversores y la quintuplicó para público en general.

El proceso de subasta culminó el día 21 de diciembre en la Bolsa de Valores de Montevideo (BVM). Se colocaron los U$S 42,8 millones que se volcaron al mercado: 15 millones en la primera etapa, dirigida a inversores minoristas entre U$S 1.000 y 20.000, y el resto en la segunda, destinada a inversores institucionales y público en general, sin tope.

La demanda total alcanzó los U$S 180 millones: 41 millones de pequeños inversores y 139 millones de inversionistas mayores. Quiere decir que el interés del público por la participación en el proyecto cuadruplicó largamente lo previsto a través de la emisión de CP. En la primera etapa de la colocación de CP, destinada a pequeños capitales, se logró el interés de 2.718 ahorristas, con un máximo de inversión individual de U$S 5.600.

Respaldo de los inversores

Al darse a conocer en la BVM los resultados de la subasta, el presidente de UTE, Gonzalo Casaravilla, se mostró complacido por esta nueva muestra de respaldo de los inversores a la estrategia de UTE de promover el ahorro nacional como forma de asociación con la empresa en el desarrollo de la nueva matriz energética.

Esta es la segunda oportunidad en que UTE sale al mercado de valores para asociarse con inversores privados, incluso con pequeños ahorristas, para la construcción de un parque eólico. La primera fue con motivo de la instalación del parque Pampa, en el departamento de Tacuarembó.

“Ni el más optimista podía imaginar este momento”, dijo Casaravilla. El jerarca destacó la nueva demostración de confianza de los ahorristas e inversores en la empresa y convocó a seguir profundizando este modelo de negocio.

UTE interviene en el proyecto Arias con un aporte de U$S 10,7 millones, que conjuntamente con la participación de los inversores asociados por U$S 42,8 millones totalizan los 53,5 millones que constituyen el Fideicomiso. El resto de la inversión, unos U$S 170 millones, se financia con un préstamo de largo plazo del Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

UTE es sponsor del proyecto y fideicomitente inicial, en tanto República Afisa (RAFISA) actúa como agente fiduciario y la BVM y la Bolsa Electrónica de Valores aportan su experiencia en el desarrollo del mercado de valores.

El proyecto Arias implica la construcción llave en mano de un parque eólico constituido por 35 aerogeneradores de una potencia individual de 2 MW, que totalizan 70 MW de potencia instalada. Se ubicará en el departamento de Flores, en el predio de la Colonia Arias, perteneciente al Instituto Nacional de Colonización, a la altura del kilómetro 132 de la Ruta 3.

Acuerdo en MTSS

Nuevo impulso para la central de Ciclo Combinado

El 11 de febrero se firmó en el Ministerio de Trabajo (MTSS) un acuerdo entre UTE, Hyundai, la Cámara de la Construcción y los sindicatos SUNCA (construcción) y UNMTRA (metalúrgicos) que permite retomar en toda su intensidad las obras para la construcción de la Central Punta del Tigre B, la planta de ciclo combinado que UTE construye en el kilómetro 40 de la Ruta 1, en el departamento de San José.

El convenio pone fin a una serie de diferendos entre la empresa surcoreana Hyundai, empresas subcontratadas y los sindicatos y habilita la incorporación de 400 trabajadores para el montaje electromecánico de la planta, entre ellos mujeres, jóvenes a cargo del Instituto del Niño y el Adolescente (INAU), personas con capacidades limitadas y ex reclusos amparados por el Patronato de Encarcelados y Liberados. Asimismo, se establecen garantías para los trabajadores en materia de seguridad e higiene y una cláusula de paz laboral.

Hyundai es la contratista encargada de la ejecución de la obra y durante todo el año 2015 se registraron una serie de desavenencias con los sindicatos de trabajadores de la obra que determinaron el enlentecimiento de los trabajos. El acuerdo firmado en febrero establece que Hyundai subcontratará empresas nacionales para la continuación de las tareas, lo que se estima garantiza un mejor relacionamiento entre las partes, tras el entendimiento logrado.

UTE exigió, como parte del acuerdo, la redefinición del cronograma de obras con el detalle de hitos a lo largo de este año y los siguientes. Así, se determinó que la primera de las turbinas de la nueva central (Turbina de Gas 1) estará operativa este año y se pretende que el Ciclo Combinado esté en funcionamiento en 2019. En la firma del acuerdo participaron el ministro de Trabajo y Seguridad Social, Ernesto Murro, la directora Nacional de Energía del Ministerio de Industria, Olga Otegui, el director de UTE Walter Sosa, el director Nacional de Trabajo, Juan Castillo, el representante de Hyundai, Chum Suk Kim, los dirigentes sindicales Santiago Gentile (UNMTRA) y Richard Ferreira (SUNCA), e Ignacio Otegui, en representación de la Cámara de la Construcción del Uruguay y las empresas subcontratistas.

Como parte del acuerdo, Hyundai aportará 50.000 dólares para apoyar las obras sociales en instituciones de la zona, las cuales serán determinadas por las partes, con el consentimiento de UTE y autorizadas por la Comisión de Seguimiento y Conciliación que se crea para monitorear el cumplimiento del convenio.

La central Punta del Tigre B es una planta de ciclo combinado que podrá funcionar con gas natural o con gasoil. Tendrá una potencia de 530 megavatios e incorporará las últimas tecnologías para producir energía eléctrica de fuente térmica. La inversión total estimada de la obra ronda los 550 millones de dólares.

LLEGARON NUEVOS EQUIPOS

En los primeros días de febrero, simultáneamente con la firma del acuerdo, llegaron al país dos transformadores elevadores destinados a la planta Punta del Tigre B, cuya función es elevar la tensión desde los 15 kV de los generadores hasta los 150 kV de la subestación de trasmisión. Se trata de transformadores trifásicos de 300 MVA de potencia aparente, con una tensión de baja de 15 kV y de alta de 150 kV. Desde la estación de salida, la tensión se eleva hasta los 500 kV con que se conecta a la línea de Extra Alta Tensión (EAT), que vincula a la central con el Sistema Interconectado Nacional (SIN).

Estos dos transformadores completan un total de cuatro -otros dos habían llegado anteriormente- cuyo destino será: dos para las turbinas de gas, uno para la de vapor y otro de repuesto. Tienen un peso de 183 toneladas y un volumen de 137,09 metros cúbicos. Sus medidas son: 9,60 metros de largo, 3,36 metros de ancho y 4,25 metros de alto. Son fabricados por la empresa Hyundai Heavy Industries (HHI).

Avanzando con el Estado

Registro Único de Proveedores RUPE

El Decreto 150/012 TOCAF (Texto Ordenado de Contabilidad y Administración Financiera) y el Decreto reglamentario 155/013 introducen cambios en la normativa que rige los procesos de compras y contrataciones estatales. Por la referidas normas, los interesados en contratar con el Estado, de acuerdo con lo que establezca la reglamentación, deberán inscribirse en un Registro Único excepto los que realicen contrataciones de monto inferior al límite fijado en la misma.

La Agencia de Compras y Contrataciones del Estado (ACCE) creada por el artículo 81 de la Ley Nº 18.362 de 6/10/2008, en la redacción dada por el artículo 14 de la Ley Nº 18.834 de 4/11/2011 tiene entre otros, el cometido de desarrollar y mantener el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE) al servicio de las administraciones públicas estatales y de las empresas proveedoras de las mismas.

A efectos de la implementación del referido registro formó un Comité de Dirección del Proyecto integrado por varios organismos, entre ellos UTE.

Una vez culminado el desarrollo del sistema RUPE propuso la implantación piloto del mismo en varios organismos, a saber: Contaduría General de la Nación, Tesorería General de la Nación, Agencia para el Desarrollo del Gobierno de Gestión Electrónica y la Sociedad de la Información y el Conocimiento (AGESIC) y UTE.

La implantación piloto en UTE, era de especial interés para la ACCE en virtud de las características de nuestra Administración, por tratarse de un ente autónomo referente en materia de abastecimiento y relacionamiento con sus proveedores y con una gestión altamente informatizada.

Por R-13-209 el Directorio resolvió autorizar la implantación en UTE del Plan Piloto del Registro Único de Proveedores a cargo de la Agencia de Compras y Contrataciones del Estado (ACCE).

El Objetivo del Proyecto RUPE-UTE era Implementar el uso del Registro Único de Proveedores del Estado para llevar la gestión de proveedores de UTE en forma sincronizada, conectándose mediante una red de comunicación del Estado con apropiados anchos de banda, adecuados niveles de servicio y de seguridad informática, escalabilidad y alta disponibilidad y utilizando la interconexión de la Plataforma de Gobierno Electrónico del Estado/Plataforma de Interoperabilidad.

El proyecto RUPE-UTE se ha logrado implementar gracias a una gran coordinación y sinergia entre ambas organizaciones (ACCE y UTE), y los aportes mutuos.
El mismo implicó un proceso de ajuste continuo en todos los aspectos procedimentales y tecnológicos, dado que UTE es la primera organización a integrarse con RUPE que cuenta con los procesos de Gestión de Compras y Gestión de Acreedores implementados totalmente a través de sistemas de información.

Con la promulgación de la Ley 19.210 de Inclusión Financiera y el Decreto Reglamentario No. 180/015 pasa a ser OBLIGATORIO estar inscripto en el Registro Único de Proveedores del Estado (RUPE) y tener cuenta bancaria validada en dicho registro para la recepción de los pagos a los proveedores del Estado.

En cumplimiento de lo dispuesto por la Ley y el Decreto mencionado debieron encararse modificaciones a los desarrollos en marcha. En particular adaptar la información del maestro de proveedores con la información de las cuentas bancarias elegidas por los proveedores y la implementación del pago a proveedores a cuentas bancarias radicadas en cualquier banco. Esto implicó cambios en la operativa del pago a proveedores que antes se hacía a cuentas del BROU.

En el pasado mes de diciembre se sincronizaron con éxito las Bases de Datos de RUPE y UTE, se comenzaron a recibir las actualizaciones de los registro de proveedores de RUPE a SAP y se viabilizó el proceso de pago a proveedores a todos los bancos

Al momento de una contratación los proveedores no solamente deben estar activos en RUPE, existen otras condiciones que serán verificadas por el organismo contratante al momento de la adjudicación. Se deben tramitar los certificados de estar al día con DGI **(certificado único)** y BPS **(certificado común)**. Luego de tramitados, la información de vencimientos de ambos certificados podrá consultarse directamente en RUPE dentro de la pestaña de Vencimientos mediante el botón “Consultar vencimientos de certificados”, sin necesidad de presentar los certificados en papel.

El Registro Único de Proveedores del Estado permite registrar y mantener la información actualizada de todas las personas físicas y jurídicas interesadas en contratar con el Estado.

Organismo incorporado al RUPE		Organismos aún no incorporados al RUPE que utilizan SIIF para sus pagos	
Oferente	**Adjudicatario**	**Oferente**	**Adjudicatario**
El proveedor debe estar inscripto en RUPE, y en uno de estos 3 estados: **EN INGRESO** **EN INGRESO (SIIF)** **ACTIVO**	El proveedor debe estar inscripto en RUPE, y en estado **ACTIVO**	El proveedor debe estar inscripto en RUPE, y en uno de estos 3 estados: **EN INGRESO** **EN INGRESO (SIIF)** **ACTIVO**	El proveedor debe estar inscripto en RUPE, y en uno de estos estados: **EN INGRESO (SIIF)** **ACTIVO**

Su objetivo es disponibilizar toda la información relevante para los organismos públicos al momento de contratar una empresa, brindando acceso a la misma desde un solo lugar y de forma inmediata.

Además, los proveedores tienen acceso a la información que de ellos conste en el registro, sin necesidad de solicitud previa.

Beneficios

- Mejora la eficiencia en los procesos de contratación que realiza el Estado.
- Da acceso inmediato a los organismos públicos a toda la información que puede ser relevante al momento de contratar una empresa.
- Disminuye los trámites que los proveedores deben realizar a la hora de contratar con el Estado, evitando la presentación de certificados cada vez que oferten en algún procedimiento de compra pública.
- Cada proveedor tendrá acceso a la información que de ellos consta en el RUPE, ya sea en forma directa o en forma electrónica, en tiempo real y podrán actualizarla cuando sea necesario.
- El Estado cuenta con información histórica del desempeño de los proveedores en el cumplimiento de sus contratos. Esto beneficia tanto al Estado como a sus colaboradores.

Organismos que utilizan RUPE

- Presidencia
- Ministerios
- Organismos del 220
- Empresas Públicas y Servicios Descentralizados
- Poder Legislativo
- Gobiernos Departamentales

Gerencia de División Económico Financiera

Vehículo eléctrico

Una apuesta al bienestar

Cero emisiones, bajo costo operativo, gran confort de manejo. Éstas son solo algunas de las ventajas que ofrece el vehículo eléctrico.

El Grupo de Movilidad Eléctrica de UTE se encuentra promoviendo las ventajas del auto eléctrico hacia la comunidad. Para ello ha desarrollado un artículo que ha salido en publicaciones de DERES y en el espacio del Observador destinado a Responsabilidad Social. El artículo referido es el que se transcribe a continuación.

La utilización de vehículos eléctricos viene desarrollándose a pasos agigantados en nuestro país y ya se usa en otras partes del mundo con muy buenos resultados. UTE, como empresa comprometida con el cuidado del medio ambiente y buscando una mejor calidad de vida para los ciudadanos, se encuentra promoviendo la inserción del vehículo eléctrico en Uruguay.

Varias son las razones por las que el adquirir vehículos eléctricos se convierte en una alternativa, no solo atractiva económicamente, sino socialmente responsable:

Confort: Quien maneja un vehículo eléctrico durante un tiempo, no deseará volver a un auto convencional. Silencioso, dúctil al ser conducido y con cero emisiones, logra tal confort, que es casi imposible pensar en una mejor opción al momento de desplazarse por la ciudad.

Eficiencia: A nivel de eficiencia, el vehículo eléctrico supera ampliamente al convencional. Gran parte de la energía empleada para desplazar un auto a combustible se pierde, como máximo solo un 30% de la energía se invierte en el desplazamiento, el resto se desaprovecha en forma de calor.

Protección del Medio Ambiente: El sector transporte es uno de los principales generadores de emisiones de CO_2. El vehículo eléctrico reduce notablemente los niveles de dichas emisiones eliminándolas localmente. Además tiene el potencial de reducir significativamente la polución sonora, aportando de esta forma a la calidad de vida de la comunidad en la que se inserta.

Bajo costo operativo y de mantenimiento: Como consecuencia de su eficiencia, el vehículo eléctrico también tiene un bajo costo operativo. Ahorra entre un 80% y un 90% en consumo de combustible. La recarga se puede realizar en un local con la opción de tarifa multi-horario, a muy bajo costo. Este consumo además puede controlarse en forma muy precisa.

> Viajar desde Montevideo a Punta del Este por $50 es posible

La simplicidad de su diseño, deriva en un mantenimiento muy básico. Carece de embrague, caja de cambios, correa de distribución, etc. Además se evita el cambio de

aceite y las pastillas de freno se gastan menos. Por estas características, el costo de mantenimiento llega como máximo a un 50% del que requiere un auto a combustible.

Beneficios arancelarios: En Uruguay existen exoneraciones para este tipo de vehículos. Se cuenta con beneficios fiscales y arancelarios para quien adquiere un vehículo eléctrico en nuestro país, como por ejemplo exoneraciones en la Tasa General Arancelaria (TGA) y en el IMESI.

UTE cuenta con la mayor flota de vehículos eléctricos de América Latina

Por otro lado, la Ley de Promoción de Inversiones N° 16.906 y su reglamentación (Decreto N° 455/007), beneficia a aquellas empresas que, a través de la aplicación de una estrategia de cuidado del medio ambiente, luego de estudiada por la COMAP (Comisión de Aplicación de la Ley de Inversiones) sea declarada de interés por el Poder Ejecutivo. Las exoneraciones impositivas se aplican al IRAE (Impuesto a las Rentas de las Actividades Económicas y a la TGA.

UTE cuenta a la fecha en su flota con 60 camionetas eléctricas ***Renault Kangoo ZE***, las cuales pueden recorrer cada día 130 km, recargándose solamente durante la noche. Con esta iniciativa se constituye en la mayor flota de autos eléctricos de América Latina, logrando bajar sus costos operativos.

Características Técnicas Renault Kangoo ZE

Autonomía: 130 km.
Consumo de energía: 240 Wh/km
Velocidad máxima: 130 km/h
Capacidad de carga útil: 650 kg
Volumen de carga: 4.6 m3
No tiene caja de cambios
Motor trifásico de corriente alterna.
Sistemas de frenos regenerativos
Banco de baterías Ion de Litio con una capacidad de 22 kWh
Cargador del banco de baterías: 230 V, monofásico, 3,7 kW
Tiempo de carga total: 6 horas
Aire acondicionado frío – calor
Airbag conductor y acompañante

Una ciudad de avanzada…

Ya en Montevideo podemos ver, además de la flota de UTE, taxis eléctricos circulando, lo que propició que en 2015 UTE obtuviera, en conjunto con la Intendencia de Montevideo, el Premio Nacional de Eficiencia Energética en la categoría “Sector Público”.

Algunos datos interesantes:

- A lo largo del ciclo de vida del taxi eléctrico el ahorro en combustible es de $293,000 por año respecto al consumo de gasoil. Una vez completado el cupo para 50 permisos se llegará a un ahorro de $14,7 millones anuales.
- Un taxi a combustión emite 28,5 toneladas de CO_2 por kilómetro y el eléctrico 14,2 lo que significa evitar 14 toneladas de CO_2 por vehículo por año;
- Un relevamiento de la literatura demuestra que a velocidades inferiores a los 50 km/h los niveles de ruido son menores a los de un vehículo a combustión;
- El confort de los conductores se deriva de los bajos niveles de ruido y de la reducción de vibraciones. Según un estudio universitario holandés se cuantifica que el incremento objetivo del confort de un VE respecto a su equivalente a combustión es de un 14%, hecho confirmado en entrevistas con los conductores de los taxis eléctricos en Uruguay.

Facilidad de recarga. Solamente será necesario conectar el vehículo a un SAVE (Sistema de Alimentación de Vehículo Eléctrico) que será parte de la instalación eléctrica del local donde el vehículo permanecerá en la noche. Ese SAVE cuenta con las protecciones eléctricas necesarias para garantizar la seguridad de la carga y es de muy fácil instalación a costos mínimos y un nivel de potencia baja. UTE asesora sobre cuáles son las condiciones técnicas, qué tarifa y qué potencia son las más adecuadas.

Tres preguntas para guiar la decisión

Si se está planteando generar valor hacia la comunidad desde de un enfoque socialmente responsable, aportar a la calidad de vida de quienes conducen vehículos en una empresa, bajar costos operativos, es conveniente realizarse las siguientes preguntas:

- ¿Qué tipo de vehículos necesito para mi empresa? ¿un utilitario o uno de menor porte?
- ¿Cuántos kilómetros diarios recorre cada vehículo en promedio?: Si recorre menos de 130 kms diarios, el transporte eléctrico es una muy buena opción. Hay vehículos utilitarios eléctricos que tienen una autonomía de 130 km aproximadamente. Tome en cuenta que puede realizar una recarga parcial en la mitad de la jornada, extendiendo de esa manera la cantidad de kms. diarios.
- ¿Los vehículos recorren habitualmente la misma cantidad de kilómetros o es muy variable?: Si los vehículos tienen un desplazamiento predecible, son ideales para ser sustituidos. No es necesario sustituir toda la flota, sino aquellos cuyo uso sea más adecuado a las características de los eléctricos.

El Grupo de Movilidad Eléctrica está a las órdenes para evacuar cualquier consulta o inquietud a través de los teléfonos 2208 34 01/02 o por correo electrónico a gmercado@ute.com.uy.

Grupo Movilidad Eléctrica de UTR

Soluciones de gestión

Acuerdo marco de colaboración mutua

El pasado enero se firmó un Acuerdo de Colaboración Mutua entre UTE e IBM Uruguay con el fin de promocionar los proyectos de implantación de soluciones de gestión de activos con el software IBM Maximo.

En este acuerdo UTE e IBM Uruguay se comprometen, dentro de sus respectivas competencias, a prestar asistencia y colaboración mutua para la promoción de proyectos de implantación de soluciones de gestión de activos con el software IBM Máximo, que realizan o realicen en el futuro cualquiera de las partes.

La firma de este acuerdo consolida el intercambio de conocimientos que desde hace años se está llevando a cabo entre ambas organizaciones y permite la interacción en la promoción del software de gestión de activos.

¿Qué es el SISTEMA DE GESTIÓN DE ACTIVOS?

El Sistema de Gestión de Activos es una herramienta que soporta la gestión completa del ciclo de vida y el mantenimiento de los mismos.

Proporciona soluciones para optimizar el rendimiento de todos los activos, maximizando el retorno de la inversión con programas completos de mantenimiento preventivo, predictivo, rutinario y no planificado.

Permite la gestión de todo tipo de activos (producción, industrias, utilities, TI, transporte, edificios, hospitales, ciudades, hoteles, etc.) desde una plataforma común.

Esta plataforma permite compartir y aplicar las mejores prácticas, inventario, recursos y personal, mediante:

- Gestión de activos: localización, información técnica, historia.
- Gestión de trabajo de mantenimiento planificado o no planificado.
- Gestión de niveles de servicio: acuerdos (SLA), seguimiento de solicitudes, etc.
- Gestión de contratos: información sobre proveedores.
- Gestión de materiales: seguimiento en tiempo real.
- Gestión de suministros: soporte para aprovisionamiento.

CONEX
Un estilo de gestión

GEX en la WEB

Nuevo sistema de expediente electrónico

Con el objetivo de mostrar las funcionalidades de la nueva versión del producto que se está desarrollando por parte de UTE para ser utilizado tanto internamente como en los clientes de CONEX, en diciembre 2015 se realizaron presentaciones personalizadas a los Organismos que utilizan para su gestión el sistema de expediente electrónico GEX EN LA WEB.

En las exposiciones se contó con la presencia de representantes de todos los clientes de GEX EN LA WEB: Presidencia de la República, Oficina Nacional del Servicio Civil, Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente, Banco de la República Oriental del Uruguay, Dirección Nacional de Aduanas y Ministerio de Relaciones Exteriores.

El nuevo producto fue muy bien recibido por el personal participante en representación de los clientes, que valoró positivamente las incorporaciones y mejoras tanto desde el punto de vista funcional como técnico de un producto utilizado intensamente en sus organizaciones.

PRESIDENCIA · ONSC · MVOTMA Ministerio de Vivienda Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente · BANCO REPUBLICA · Aduanas Dirección Nacional de Aduanas · MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

CONEX Un estilo de gestión

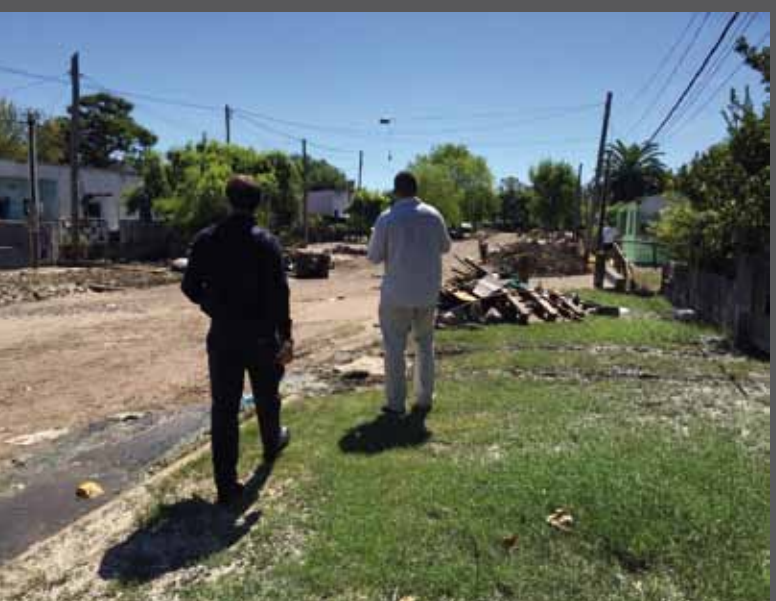
Inundaciones

Solidaridad y responsab

En diciembre la zona Nor
calamidad de los últimos 30

Solo con la fuerza, el
responsabilidad de cada
funcionarios, fue posible re
y bonificar a todos los afe
Bella Unión, Rivera, Paysa
la seguridad y rapidez
situación.

Queremos agradecer a nue
de Distribución y Comercia
vez mas demostraron que
está integrada por uruguay
responsables.



bilidad

rte sufrió la peor
0 años.

carácter y la
uno de nuestros
eponer la energía
ctados de Salto,
ndú y Artigas con
que ameritaba la

stros funcionarios
al Norte que una
e esta empresa
as/os solidarios y

Álvaro Reyes, Jefe Regional Comercial Norte.
Lauro López, Gerente Distribución Norte.

COM 2015

Jornada de reconocimientos

En la sala Mario Benedetti de la Torre de las Comunicaciones de ANTEL, la Gerencia Comercial realizó el pasado 16 de diciembre la Jornada de Reconocimientos a funcionarios/as y Unidades, que han desarrollado sus actividades en forma destacada durante el año 2015.

Esta instancia es uno de los eslabones de la cadena de comunicación que lleva adelante la Gerencia Comercial junto a sus unidades operativas y funcionales, que comienza en los Encuentros de Planificación Comercial que se desarrollan en cada Zona entre los meses de marzo y abril, y que se coronan a fin de año con la Jornada de Reconocimientos. Constituye una oportunidad muy valorada para compartir vivencias, para el reencuentro entre compañeros que operan cada día desde todos los rincones del país, así como para recibir el reconocimiento hacia aquellos que han tenido un desempeño destacado, contribuyendo al logro de los objetivos de Comercial.

Los reconocimientos individuales otorgados respondieron a las diferentes áreas en las que se nuclea la actividad comercial: Gestión de Clientes, Asesoramiento Energético, Servicio Técnico Comercial, Presupuesto y Control de Gestión, Seguridad, Actividades de Gerencias Funcionales y Actividades de Unidades Centrales de Comercial. Asimismo, los reconocimientos de las Unidades operativas fueron otorgados considerando sus resultados en cuanto a la Seguridad, el Abatimiento de Pérdidas no Técnicas, Gestión Global, Asesoramiento Energético y Ciclo Comercial.

El evento, conducido por el Gerente de RRPP Ariel Ferragut a modo de "maestro de ceremonias", contó en su inicio con la presencia del Presidente Ing. Gonzalo Casaravilla y el Director Operativo Ing. Héctor González, quienes entregaron los primeros premios individuales. Cada homenajeado individual fue llamado al estrado y, mientras subía, en la pantalla principal se proyectaba su caricatura, en base a la foto que luce en los registros de UTE, pudiendo apreciarse las transformaciones de los compañeros entre el momento de ingreso a la empresa y la actualidad.

La Gerencia Comercial también reconoció a funcionarios de las unidades de ABA, SIS, TEL, DIS, FIN, PRS, PLA y HUM, que en carácter de proveedores internos, han contribuido en todo momento facilitando nuestra actividad diaria.

Como es habitual, se definió el Premio PLUS DE PLUS, que en esta oportunidad recayó en la funcionaria Dayana Blanco, que trabaja en actividades vinculadas a Control del Ciclo Comercial de la Gerencia Comercial Montevideo.

¡Vaya para todos los premiados las felicitaciones del Área Comercial!!

La jornada culminó con la actuación del Coro de UTE, que ofreció un diverso y aplaudido repertorio, coronado con el acompañamiento de una cuerda de tambores, que invitaba a bailar a todos los asistentes.

La Gerencia Comercial agradece a los que participaron en el evento, y particularmente a los que no pudieron asistir por permanecer en su lugar de trabajo, manteniendo el servicio comercial en continuo desarrollo.

Gerencia área comercial

Para disfrutar

Parque de Vacaciones UTE-ANTEL

"LA CALIDAD DEL SERVICIO, INTEGRACIÓN, AMISTAD, AVENTURA Y DESCANSO SON LOS MOTORES PRINCIPALES DE NUESTRO PARQUE"

Un sentimiento de identidad largamente atesorado a través de vivencias e historias de familias y amistades.
El Parque no solo ofrece instalaciones para el descanso y la recreación, también permite la realización de congresos, encuentros deportivos y otras actividades de integración.

Viajar, descansar, y olvidarse por una semana de las obligaciones cotidianas, es un anhelado deseo que el Parque te ayuda a lograr.
"Vacaciones de vacaciones", el Parque es un lugar donde puede descansar toda la familia, olvidarse de exigencias laborales, relajarse y compartir momento de charlas mirando los espectaculares atardeceres "Minuanos" entre las Sierras, o disfrutando de la gama de actividades que el Parque ofrece.

¡SEGURO vendrás del Parque con nuevas energías que te permitirán renovarse!

Premios por Antigüedad en UTE

Para aquellos funcionarios que tengan días de Premios pendientes de usufructo, nos ponemos a disposición para coordinar su estadía. En intranet publicamos mensualmente la disponibilidad, de lo contrario envíanos un mail.

En estos meses venideros donde las Sierras y los Montes se tiñen de Amarillo; como dice Santiago Chalar:

"Minas por siempre bonita pero más linda en Abril ¡!!"

Promoción de lunes a viernes:

BAJA TEMPORADA
25% MENOS
EN TODAS LAS TARIFAS (*)
1/6 AL 31/08

MEDIA TEMPORADA
20% MENOS
EN TODAS LAS TARIFAS (*)
28/03 AL 31/05
01/09 AL 15/11

*Menos feriados, vacaciones y paquetes comerciales

Grupos escolares

En caso de hijos o nietos de funcionarios, el Parque cuenta con paquetes organizados con actividades recreativas dirigidas por personal especializado, en un lugar seguro y con todos los servicios necesarios para tranquilidad de los padres. Para que los chicos disfruten con sus compañeros de clase, sintiéndose anfitriones del lugar.

FUNCIONARIOS QUE AÚN NO CONOCEN EL PARQUE:

¡Los invitamos a formar parque de esta gran familia!

El precio que vas pagando lo encuentras en tu liquidación de sueldo, es el 2.5% de tu sueldo (los montos fijos afectados por montepío) a los que se aplican los descuentos promocionales según la temporada.

El precio incluye servicio de pensión completa: desayuno, almuerzo y cena, y el uso de todas las instalaciones del hotel. En nuestro sitio de Intranet están detallados todos los servicios.

¡Los esperamos para disfrutar de este gran beneficio¡

PARQUE DE VACACIONES
UTE - ANTEL

Lo que hay que saber

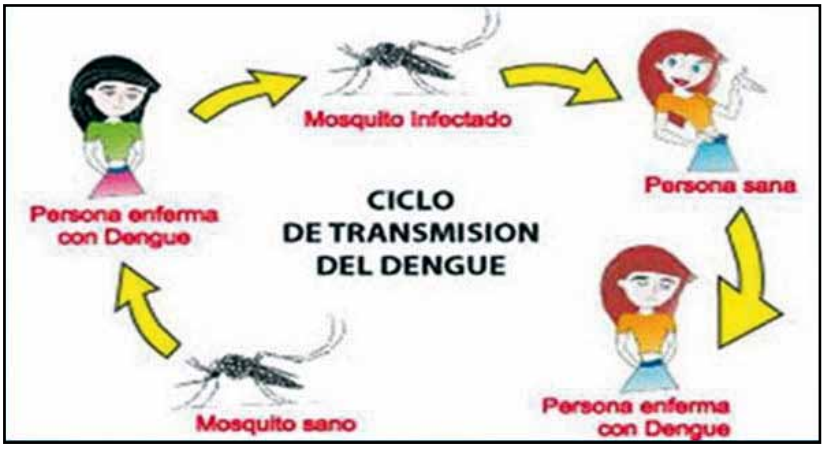
Hablemos sobre el dengue

¿Qué es el Dengue?

El dengue es una enfermedad viral, que se trasmite a los humanos a través de la picadura de un mosquito infectado, el Aedes Aegypti.

El mosquito se infecta al picar una persona con dengue y luego de aproximadamente 8 días, puede transmitir el dengue al picar a otras personas.

La mayoría de las personas que tienen dengue tienen cuadros leves y luego de la fase de fiebre que dura 2 a 7 días mejoran.
Puede cursar también en forma asintomática (sin síntomas)



En un porcentaje bajo el cuadro clínico puede complicarse llegando a comprometer la vida. Las personas mayores y aquellas que tienen otras enfermedades corren mayor riesgo y deben ser observadas muy de cerca.

Hay cuatro virus dengue DENV1, DENV2, DENV3 y DENV4. En un país o una región, en un momento dado, puede circular uno sólo o varios de los virus.

La infección por uno de los virus de dengue genera inmunidad de por vida frente al mismo pero no frente a los demás virus.

¿Qué es el Dengue hemorrágico?

El dengue hemorrágico o fiebre hemorrágica por dengue, es un cuadro grave, que puede aparecer cuando una persona ya tuvo un dengue clásico por un subtipo de virus y cursa una nueva infección por un subtipo diferente de virus dengue.

¿Puedo contagiarme por estar en contacto con una persona con dengue?

El dengue no se transmite en forma directa de una persona a otra.
Se trata de una enfermedad vectorial, es decir que requiere de un vector (en este caso el Aedes Aegypti) para su transmisión entre personas.

¿Cuáles son los síntomas?

Fiebre alta de aparición súbita.
Dolor de cabeza. Mareos.
Dolor detrás de los ojos, que empeora con el movimiento.
Pérdida del gusto y del apetito. Náuseas y vómitos.
Fuertes dolores en huesos y las articulaciones. Cansancio extremo.
Manchas y erupción en la piel en el pecho y las extremidades superiores.

¿Cómo se diagnostica?

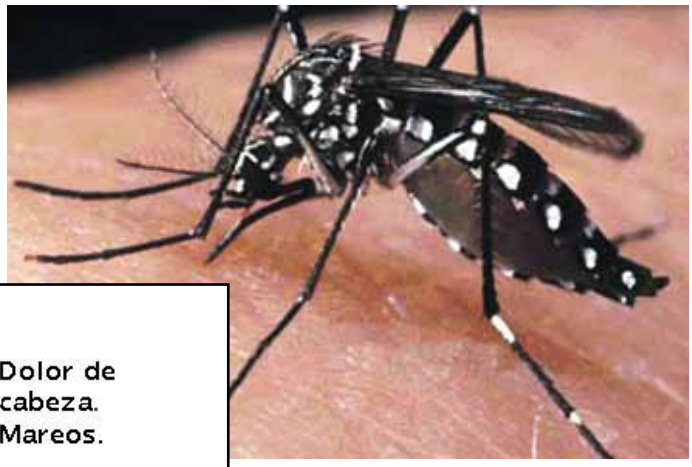
El diagnóstico se confirma con exámenes de sangre. como su resultado demora unos días, ante la sospecha de dengue se deben adoptar siempre todas las medidas establecidas para esta enfermedad. Entre las que se incluye aislamiento de la persona afectada en habitación con mosquitero a los efectos de evitar que sea picada por el mosquito y facilitar la propagación de la enfermedad.

¿Cómo se trata?

Ante la sospecha se debe **consultar inmediatamente al médico.**

No hay tratamiento específico, se tratan los síntomas, para bajar la temperatura y aliviar los dolores solo se debe tomar paracetamol, otros antipiréticos pueden favorecer la aparición de sangrados. Se recomienda también tomar mucho líquido.

¿Qué es el Aedes Aegypti?



Es un mosquito de origen africano. Fue introducido en América durante la colonización mediante el transporte de formas adultas, huevos, larvas o pupas.

Sus hábitos son netamente antropofílicos (vinculados al ser humano) y domésticos, con criaderos en la vivienda y su peridomicilio (jardines, construcciones anexas y patios, entre otros).

Establece sus criaderos en agua limpia con bajo tenor de materia orgánica y de sales disueltas.

Los recipientes de paredes rígidas como depósitos de agua, neumáticos, baterías viejas, botellas, floreros, piletas, son las superficies elegidas por el mosquito para poner sus huevos en la interfase agua - aire.

El ciclo completo de Aedes aegypti (huevo- adulto) se completa en 10 días en óptimas condiciones de temperatura y viven aproximadamente 30 días.

El adulto emergente, es un mosquito de color negro. En **el dorso del tórax presenta diseños blanco plateados formados por escamas claras que se disponen simulando la forma de una lira y lo caracteriza un anillado a nivel de las patas.**

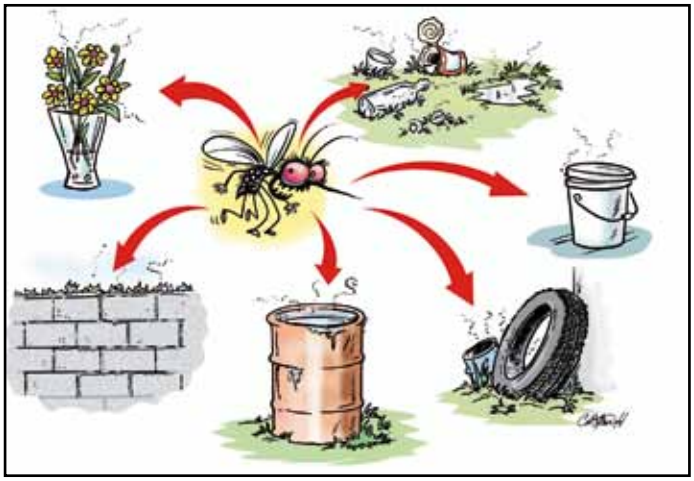
Las hembras son las que se alimentan de sangre (hematófagas) ya que necesitan una proteína de la sangre humana para poner sus huevos, de 300 a 400 por día.

De hábitos diurnos, se desplazan grandes distancias en forma pasiva (auto, avión, tren, barco), pero una vez que encuentran todo lo que necesitan: humanos a los que picar, y recipientes domésticos donde desovar, su radio de acción no excede los 100 metros.

Sin Aedes Aegypti no hay DENGUE

Cómo evitar que se reproduzca

- Vacíe botellas, latas y recipientes que están al aire libre.
- Tape herméticamente tanques, barriles, o depósitos de agua.
- Evite agua en platos de plantas y floreros.
- Coloque los neumáticos bajo techo o rellénelos con arena para que no acumulen agua.
- Cambie el agua de sus mascotas e higienice diariamente el recipiente.



¿Cómo puedo evitar que entren a mi hogar?

- Mantenga puertas, ventanas y aberturas cerradas, fundamentalmente a las horas de mayor actividad del mosquito primeras horas de la mañana y últimas de la tarde.
- De ser posible coloque mosquiteros en las aberturas.
- Aun así no se evita totalmente el ingreso por lo que se recomienda el uso de insecticidas y/o repelentes.

¿Cómo puedo evitar que me piquen?

Una medida recomendada es el uso de ropa que cubra la mayor parte del cuerpo (camisa de manga larga, pantalones largos, calzado y calcetines)

Uso de insecticidas

- Utilizar únicamente insecticidas para uso DOMÉSTICO de la familia de los PIRETROIDES (ver la etiqueta del envase).
- Utilizar líquidos o pastillas termoevaporables o espirales como repelentes.
- Colocar estos repelentes en los horarios de mayor riesgo de picadura (mañana temprano y final de la tarde).
- Aplicar insecticidas solo cuando se hayan visto mosquitos adultos.
- Aplicarlos en lugares donde los insectos puedan esconderse: detrás de muebles, cortinados, zonas oscuras de la casa o con vegetación.
- NO ES RECOMENDABLE pulverizar indiscriminadamente todos los ambientes de la casa porque solamente se lograría contaminar el hogar en forma excesiva.
- Evitar la presencia de niños y mascotas mientras se aplica el insecticida.
- Colocar alimentos, utensilios de cocina y juguetes infantiles a resguardo de la aplicación.
- Luego de aplicar el insecticida de uso doméstico, respetar el tiempo de espera indicado en el producto y ventilar el lugar durante un mínimo de 15 minutos antes de re-ingresar al mismo.
- Lávese las manos con agua y jabón después de aplicarlo

Uso de repelentes

Dietiltoluamida o DEET

- El uso de repelentes en base a Dietiltoluamida o DEET en concentraciones al 7.5 y 15 % es de bajo riesgo para la población general.
- Los niños y las personas alérgicas pueden desarrollar efectos adversos sobre todo cutáneos, que en general son autolimitados con el cese de la aplicación.
- El uso excesivo en niños, sus ropas y su entorno domiciliario, y el uso permanente de productos de alta concentración (30%) son las únicas circunstancias de riesgo asociadas a efectos tóxicos.
- En nuestro medio se encuentran autorizados productos con concentraciones no mayores al 15%, igualmente verifique las indicaciones de la etiqueta.

Cómo usar los repelentes

- El mosquito tiene actividad diurna y fundamentalmente pica en las primeras horas de la mañana y la ultima de la tarde, por lo que la aplicación de DOS VECES AL DIA (primeras horas de la mañana y ultima de la tarde) es suficiente para lograr la acción repelente.
- Aplicar SOLAMENTE sobre las zonas de piel que van a estar expuestas: NO APLICAR sobre zonas de piel cubiertas.
- Evitar contacto ocular, bucal y zonas de heridas de piel.
- Evitar la aplicación sobre ropas personales o de cama.
- Preferir formulaciones en barra o crema a los aerosoles.
- Los piretroides poseen efecto local por contacto, con la piel o la vía respiratoria, de tipo irritativo. Por lo que la exposición a dosis elevadas de corta duración puede ocasionar síntomas cutáneos o respiratorios.
- Los niños y las personas con antecedentes de alergia o hiperactividad respiratorias son los más vulnerables.

- Efectos tóxicos severos se han observado solamente en circunstancias de ingesta de estos productos, por lo que es recomendable dejarlos lejos del alcance de los niños.

¿Es posible el uso de repelentes en forma conjunta con filtro solar?

Sí, es posible teniendo en cuente que para menores de 12 años los repelentes tienen indicado su uso no más de 3 veces al día. Para el caso del filtro solar la frecuencia de uso es en general más alta y está definida por el fabricante.

Medicina Laboral

Historias contadas

La Edad de Oro de José Martí

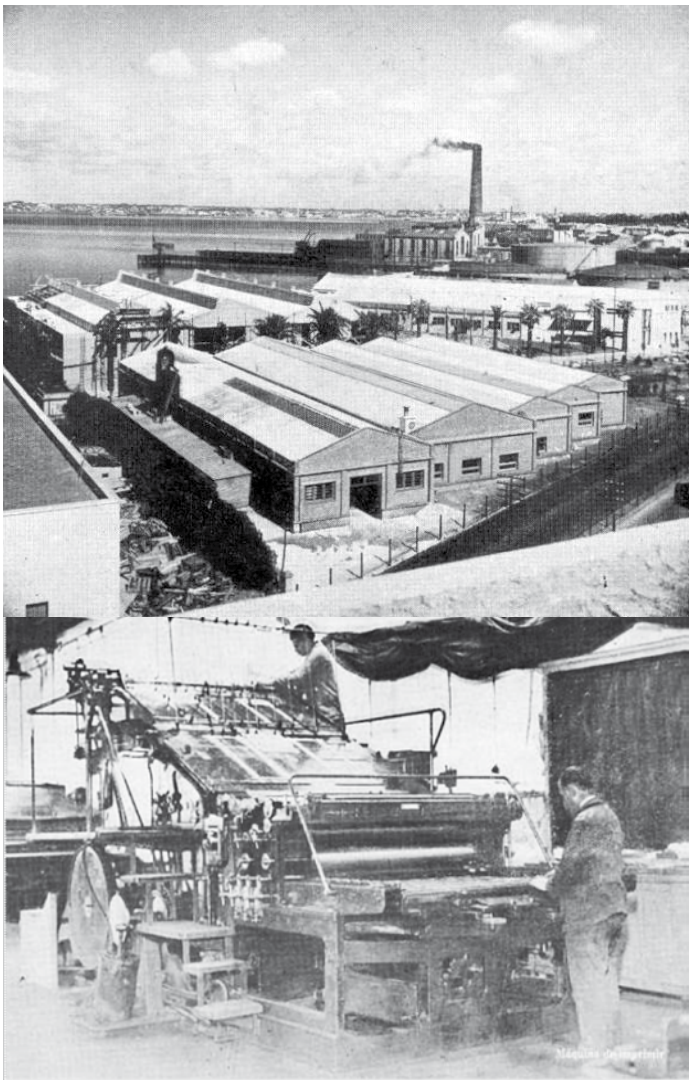
Cuentos y poesía para la escuela pública, textos impresos en UTE con dibujos de la artista Amalia Nieto

Corría el año 1944 y la imprenta de UTE acababa de inaugurar su nuevo local dentro del predio de Talleres Generales en Arroyo Seco.

En una de las reuniones de Directorio del año 1945 el Presidente Ing. Santiago Mauri manifiesta que la rotativa de la imprenta se encuentra inactiva en cierta época del año y que por esta razón su personal es destinado a otros menesteres que no le son afines. Además había escasez de elementos para impresión ya que estábamos en plena Segunda Guerra Mundial.

Por estas razones decide auspiciar una iniciativa del Ing. Bagattini (a cargo de Talleres Generales) para ofrecer al Ministerio de Instrucción Pública y Previsión Social y a los Consejos de Enseñanza, la cooperación de UTE en imprimir y encuadernar textos escolares. Se le cobraría solo los gastos de material (papel, tinta, etc.) siendo de cargo de UTE la mano de obra y demás rubros.

Es así que por abril de 1945 se envía nota al Ministerio de Instrucción, ofreciendo *"… como contribución de la UTE a la obra de la cultura y elevación espiritual que tiene a su cargo, la realización de tales trabajos, a saber: la UTE se haría cargo de suministrar el papel obra de segunda blanco en bobinas, impresión y encuadernación de los textos y gastos generales y el Ministerio referido facilitaría los originales y clichés del texto elegido, corriendo con los derechos de autor y determinaría la cantidad de ejemplares a imprimirse, asimismo indicaría la persona que trataría lo relativo a los trabajos..."*



(Imprenta UTE, circa 1940)

Ese mismo mes llega un oficio del Ministerio de Instrucción firmado por Adolfo Folle Juanicó (Secretario de Estado), agradeciendo la gentil oferta de UTE, *"…Me hago un deber en hacer llegar a ese Directorio mi felicitación por tan importante contribución a la labor en que el Gobierno de la República está empeñado en favor de la cultura del país. Ella constituye una feliz solución al problema de la carestía de libros escolares, que no solo dificulta su adquisición por los alumnos de las clases menos acomodadas sino que imposibilita al Estado mismo, para distribuirlos gratuitamente… la generosa decisión tomada por el Directorio de UTE, honra a la Institución…".* En setiembre de 1945 es designada por el Ministerio de Instrucción una Comisión que estudiaría el asunto.

Tipografía de la Imprenta de UTE (Circa 1940)

Gracias al aporte de Thiago Rocca, Director del Museo Figari podemos ver una foto de la portada de uno de los libros impresos en UTE en el año 1945. Es un ejemplar de "La Edad de Oro de José Martí (Colección Atlántico, Consejo Nacional de Enseñanza Primaria y Normal, Departamento Editorial, Montevideo 1945). Esta fue la primera publicación salida de los talleres gráficos de UTE:

"El Directorio de la Administración General de las Usinas Eléctricas y los Teléfonos del Estado ofreció al Consejo Nacional de Enseñanza Primaria y Normal la impresión gratuita de libros destinados a la enseñanza de las escuelas públicas del Uruguay. Este hecho de tan alta iniciativa, a la obra de difusión de la cultura por medio del libro, en que se ha empeñado el Consejo de Enseñanza al crear su Departamento Editorial.

La Edad de Oro, el primer volumen salido de los Talleres Gráficos de la UTE, lleva a los niños de nuestro País el bello gesto de aquellos que saben del destino que puede tener un libro en la vida del hombre."

La Edad de Oro fue una revista mensual del cubano José Martí. Este libro, especial para la niñez, mantiene su frescura, belleza y vigencia más de un siglo después, hablando en un lenguaje universal que no conoce tiempos ni distancias.

La primera revista salió en julio de 1889, durante la estancia de Martí en Nueva York para preparar la guerra que le daría la independencia a Cuba del colonialismo español, en la que Martí perdería la vida. Martí logró publicar 4 números de la revista "La Edad de Oro". La revista tenía 32 páginas y contaba con bellos grabados e ilustraciones.

Los textos de la revista son cuentos, ensayos y poesías que muestran ejemplarmente el humanismo e idealismo martianos. La Edad de Oro se propone incitar en pequeños/as lectores/as la búsqueda del conocimiento, del amor y la justicia.

Otra cuestión trascendente en el pensamiento martiano es la igualdad que establece para la formación de ambos sexos durante la niñez, excluyendo así cualquier sentimiento discriminatorio por razones de género, discriminación que era una práctica bastante común en la sociedad de esa época.

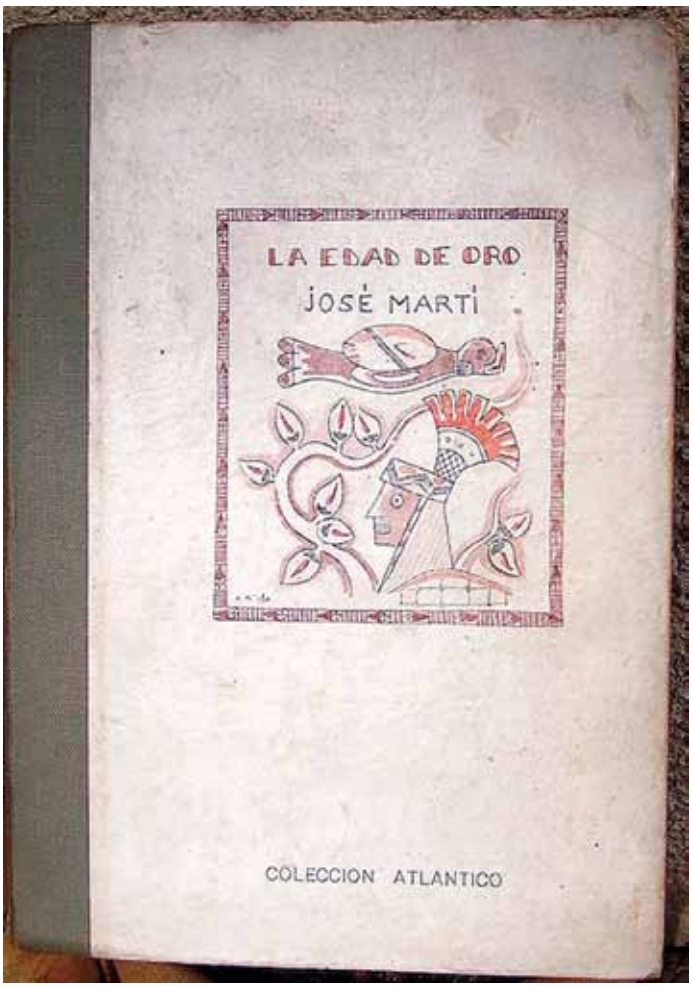
Es Roig de Leuchsenring[1], quien desde esta perspectiva, favorece una mejor comprensión del tema, al citar al héroe cubano: *"las niñas deben saber lo mismo que los niños, para poder hablar con ellos como amigos cuando vayan creciendo; como que es una pena que el hombre tenga que salir de su casa a buscar con quien hablar, porque las mujeres de la casa no sepan contarle más que de diversiones y de modas."*

Los cuatro números de la revista fueron recogidos en un libro con el mismo nombre que se ha publicado sinnúmero de veces y que forma parte del canon literario cubano y latinoamericano.

Pero esta edición del libro en particular, tiene otros detalles tan singulares como su impresión: las portadas son de la artista plástica Amalia Nieto; exlibris[2]: dibujos del Inca Guaman Poma[3] y las viñetas son tomadas de la iconografía de algunos libros sobre arte americano. Toda una joya en manos de niños y niñas uruguayos.

[1] Emilio Roig de Leuchsenring (La Habana, 23 de agosto de 1889 - La Habana, 8 de agosto de 1964), fue un historiador cubano, el primer historiador de la ciudad de La Habana.
[2] "Ex libris", es una locución latina que significa literalmente "de entre los libros de", es decir, libro procedente de entre los libros de una biblioteca pública o privada.
[3] Ocasionalmente escrito también como Felipe Huamán Poma de Ayala, fue un cronista indígena del Virreinato del Perú, su "Nueva crónica y buen gobierno", es uno de los libros más originales de la historiografía mundial, obra de 1180 páginas y 397 dibujos.

Amalia Nieto y su esposo Felisberto Hernández



No fue el único libro impreso en Talleres, en 1947, se dispone de un tiraje de las “Tablas sinópticas de aritmética y geométricas” del Ing. Mario Copetti, alguna de las cuales fueron donadas a Bibliotecas Públicas.

Amalia Nieto (1907-2003):

Nace en Montevideo el 3 de agosto de 1907 en una familia acomodada. Su padre, el Dr. Manuel Benito Nieto, pionero en cirugía cardíaca, es por entonces Director del Hospital Maciel. Tempranamente Amalia Nieto manifiesta su gusto por la plástica y en 1925 ingresa al Círculo de Bellas Artes, donde estudia pintura con el Prof. Domingo Bazzurro. Es el momento del auge del planismo en la pintura uruguaya y es también el momento del auge de los ideales demócratas e igualitarios en lo socio-político.

Estimulada por sus padres que le brindan los medios, emprende su primer viaje de estudios a Europa en 1929. Asiste en París a la Academia de André Lothe y a la Academia de la Grande Chaumière. En 1955 volverá a París para tomar cursos de mosaico con Gino Severini y grabado con J. Friedlander.

La década del ´30 sorprende al Uruguay con el gobierno autoritario de Gabriel Terra, pero también con el retorno de Joaquín Torres García en 1934, quien sacude el medio artístico local con su teoría constructiva. Amalia Nieto comienza a asistir al Taller como discípula a la vez que contribuye a que la labor de Torres García sea posible. En mayo de 1936 realiza una muestra de sus pinturas constructivas en Amigos del Arte y a partir de entonces se suceden en su trayectoria 33 muestras individuales y 37 premios en salones nacionales, municipales, destacándose entre ellos el Gran Premio Pintura en el XXXI Salón Nacional de Artes Plásticas de 1967, el Gran Premio Escultura en el XXXIII Salón Nacional de 1969 y el Premio Pintura del Concurso de Caja Notarial de 1991.

Ha representado al Uruguay en las bienales de San Pablo, Córdoba, San Marino y Spoletto en Italia. En 1995 es invitada a participar en el Concurso Premio Figari. En diciembre del mismo año se realiza la retrospectiva de sus setenta años de pintura en el Museo Nacional de Artes Visuales de Montevideo.

Su obra consta de series, siendo las más conocidas la de calles de París, la de búhos y la de naturalezas muertas mentales.

Falleció en Montevideo, el 7 de febrero de 2003.

José Martí

José Julián Martí Pérez, (La Habana, 28 de enero de 1853; Dos Ríos, 19 de mayo de 1895) fue un político republicano democrático, pensador, escritor, periodista, filósofo y poeta cubano, creador del Partido Revolucionario Cubano. Fue el organizador de la Guerra del 95 o "Guerra Necesaria", llamada así a la Guerra de Independencia de Cuba. Perteneció al movimiento literario del modernismo. Durante su exilio, de visita en Guatemala no deja de manifestar una visión crítica respecto a la inferiorización de que ha sido objeto la mujer en ese país. *"Si la educación de los hombres es la forma futura de los pueblos, la educación de la mujer garantiza y anuncia los hombres que de ellas han de surgir".*[4]

[4] Obras completas, Tomo 6, página 201.

Fuentes:

- RC 45-35338, R 45-35428, R 458-35652, RC 45-37662, R 46-40743, R 47-47800
- Exposición de las actividades industriales de la UTE
- Entrevista vía mail con Thiago Rocca
- Biografía Amalia Nieto, www.mnav.gub.uy
- Wikipedia

sbottero@ute.com.uy

FELICITACIONES
por la llegada de...

EMILIA
mamá y papá: Estela y Damián
tío: Andrés Sunino
22/10/2015

GIOVANNI
mamá y papá: Florencia Spinosa y Julio
02/03/2015

EMANUEL
mamá y papá: Cecilia y Jorge
abuela/o: Beatriz y Juan Fraga
09/02/2016

JOAQUÍN
mamá y papá: Fernanda y Martín Avas
13/01/2016

LUCIANO
mamá y papá: Lucía y Jonathan Amoedo
abuela: Lorena Pereyra

BELÉN
mamá y papá: Ma. Katherine y Joaquín
abuelo: Juan Ramón Pereyra
01/02/2016

El revoltijo

Presentaciones

Lautaro, nieto de Juan Ramón Pereyra, presenta a su hermana Belén.

¡Felicidades!

Carnavaleando

Agustina Gutiérrez desfiló en el Carnaval de Salto con su papá José en la comparsa La Tocandera.

¡A continuar participando!

Logros

Benjamín Ribeiro Bolfarini (6 años) nieto de Víctor Bolfarini comparte con nosotros sus distintas actividades.

¡Felicitaciones!

"El encuentro"

Obra del escultor Hugo Morales

Nuestro compañero Hugo Morales que trabaja en Talleres de Montevideo, es escultor y ha participado desde el inicio en varios de los encuentros de escultores que se realizan en Palmar.

Su escultura "El encuentro", fue seleccionada para ser un regalo para el pueblo de Canberra de parte del Gobierno de Uruguay. Desde 2014, la obra de Hugo Morales, se encuentra en la plaza "Latin America" en Canberra, Australia.

La pieza elaborada con acero descartado de la construcción de la Central Hidroeléctrica de Constitución (1982); fue concebida en el año 2006 para uno de los encuentros de escultores que se realizan por parte de la Intendencia de Soriano en Palmar, al lado del Rio Negro.

Para el año 2016, la Secretaría de Turismo de la Intendencia de Soriano viene trabajando en los preparativos para el 11er ARCArte, Encuentro Nacional y Regional de Escultores.

Este año el evento se desarrollará los días 1, 2 y 3 de abril en Palmar, para lo cual ya se vienen haciendo contactos y preparando el plan de inscripciones.

Por informes, quienes se interesen deben comunicarse con la Secretaría de Turismo, por correo electrónico a esculturasenpalmar@gmail.com o por el tel. 45322201 interno 2503.

Por supuesto Hugo Morales ya se encuentra planificando su nueva obra para el encuentro de este año en Palmar; que según nos adelantó, esta vez va a ser un homenaje a trabajadores y trabajadoras de UTE.

sbottero@ute.com.uy

Sociales

Logros

Verónica Techera

El 15 de diciembre se realizó la elección de las reinas de Carnaval, Llamadas y Escuela de Samba. En el Zonal 2 participó por la categoría Llamadas, la compañera del Depto. Beneficios Socio-Económicos de Gestión Humana, Verónica Techera obteniendo el título de Reina de las Llamadas del Zonal 2.

¡Felicitaciones Verónica!

Premio a la trayectoria: Mario Barrios

Mario Barrios exfuncionario del Distrito Mercedes, y participante constante de la Muestra Artística de UTE, recibió un merecido Premio a la Trayectoria por sus 40 años de Carnaval en Mercedes.

¡Felicitaciones Mario!

Recibidos

Felicidades a los nuevos abogados de Jurídica

En el mes de diciembre se recibieron de doctores en Derecho y Ciencias Sociales, Bruno Massa; María Eugenia Bagnulo y Walter Medina; los tres de la Gerencia de Sector Asuntos Legales.

Sus compañeros les desean muchas felicidades y éxitos en su carrera.

Triplete de CONEX en 2015

El último mes del 2015 nos trajo alegría triplicada: nuestras compañeras Jessica Crognola, Verónica Laureiro y Leticia Di Giovanni se recibieron de Contadora Pública y Licenciadas en Administración.

Festejamos este logro como es habitual para la ocasión con cortes de cabello, disfraces, maquillajes artesanales y recorridos por las oficinas vecinas para difundir la buena nueva y recibir besos, saludos y felicitaciones.

Siempre pendientes, las acompañamos en el camino, esperando una sonrisa ante la clásica pregunta del ¿cómo te fue? cada vez que volvían de un examen, ¿y ahora cuántas te faltan?, pidiendo detalles y comentando cada prueba, profesor y resultado, compartiendo alegrías cuando salvaban y tristezas cuando perdían. Ahora festejamos con ellas la alegría de haber llegado a la meta.

Hoy han logrado alcanzar un sueño, con la ilusión de seguir construyendo un futuro; con sacrificio, perseverancia y esfuerzo, pero con la certeza de que valió la pena.

Les deseamos muchos éxitos en este camino que comienza.
Compañeras y compañeros de CONEX

Despedidas

Nelly y Graciela

El pasado diciembre despedimos a las compañeras de la Gerencia de Abastecimientos, Nelly Vilar y Graciela Hernández.
A las dos gracias por el tiempo compartido y nuestro mejores deseos en esta nueva etapa.

¡A disfrutar!

Concepción

Rodeada de amigos y compañeros en noviembre le hicimos la despedida a nuestra querida “Conce”.
Te vamos a extrañar mucho, sos un persona llena de luz y afecto para dar.
Gracias por todo lo que nos has brindado y a divertirte como tú sabes en esta nueva etapa!

Tus compañeros/as de UTE

Celebración

Festejo de la Familia del Distrito Pando

“Lo mejor de la vida está siempre por venir y al alcance de tus manos… búscalo y sé feliz.”
Con esta frase la familia del Distrito Pando despidió el 2015 a lo grande como todos los años. Compañeros, amigos y familiares compartieron una agradable noche y un afectuoso encuentro.

Orgullo

Meta cumplida

Sus hijas se recibieron y para cel reconocer el esfuerzo de Paula y Va Luis, funcionario Obras de Rec Maldonado, entrenó varios meses bajo la supervisión de Fidel Costa (también funcionario) y el 20 de Febrero a las 05 y 50 emprendió su caminata desde la Facultad de Montevideo hacia su ciudad natal Puntas de Valdez.

Recorrió 64 km con gran esfuerzo llegando en perfecto estado a las 18 y 22.

¡FELICIDADES LUIS PACHECO PERDOMO! Las personas especiales no esperan a que las cosas sucedan, hacen lo que desean y persiguen lo que quieren hasta que lo consiguen...

Felicidades Abogada Valentina Pacheco Rosello y Licenciada en Relaciones Laborales Paula Pacheco Rosello (las melli)

Fanático

Pasión por Racing

José Pedro Martini (funcionario de Mantenimiento TCT Canelones), nos comenta que Diego, su hijo, presentó un libro de su autoría sobre el goleador histórico del Racing Club de Montevideo. Diego es hincha y socio de ese equipo con 100 años de vida y tuvo la suerte de escribir el libro con un goleador contemporáneo, Líber Quiñones.

La presentación se llevó a cabo en el Museo del Futbol el 16 de diciembre. Las ganancias por el libre serán destinadas a obras para el club.

Convocatoria

Coro de UTE

Proyecto musical 2016

CONVOCATORIA A CANTANTES PARA INTEGRAR LAS FILAS DEL CUERPO CORAL DE UTE

Esta convocatoria está dirigida a funcionarios/as de UTE, ampliándose a sus familiares.

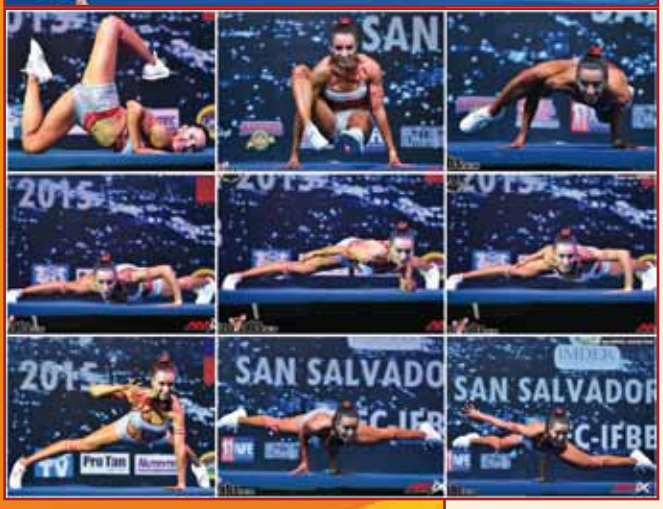
Su integración estará regida por la R 05.-937 y el Reglamento Interno de Funcionamiento Coral.

Requisitos mínimos indispensables:
Poseer buena voz, afinación, musicalidad, sentido del ritmo.

Los ensayos son los días miércoles a las 16.30 hs en el **Salón de Actos del Palacio de la Luz.**

informes e inscripciones: corodeute@ute.com.uy

Un estilo de vida



Les quiero presentar a una de mis hijas, una de las tres, que son mi orgullo cada una a su manera.

Pero hoy les presento a la mayor, que además de ser la primera y que me enseñó a ser mamá, es la que ha tenido la persistencia o tozudez de elegir un deporte, muy poco conocido en general, y representar a nuestro paisito en competencias nacionales e internacionales.

Ella se llama Valentina, y practica Fitness coreográfico. Suena lindo y parece divertido pero en realidad, como cualquier deporte, para estar a nivel de competencia requiere de mucho esfuerzo y voluntad. Al menos visto con mis ojos, pues ella lo hace con gusto.

El fitness coreográfico es una disciplina que se enmarca dentro del fisicoculturismo. Tiene una parte física donde se evalúa la simetría del cuerpo y el trabajo de entrenamiento, y otra coreográfica donde se evalúa la elasticidad, coordinación con trucos y en movimiento. Para lograr esto debe ir al gimnasio todos los días, entrenar, alimentarse siguiendo una dieta donde la cantidad de calorías y los gramos de proteína son de cálculo obligado y trabajar para poder ahorrar y cumplir con los requisitos alimentarios y poder costearse los viajes. Este deporte, al no ser muy conocido, requiere que todo o casi todo, se realice a pulmón, desde conseguir pasajes más baratos, lugares para quedarse, trámites y seguros que muchas veces corren por cuenta del atleta, la indumentaria, los trajes, hasta armarse la coreografía y bajar la música para la presentación. Y esto es algo que cada atleta, a veces con ayuda de quien los entrena, otras en solitario, lo va haciendo con esfuerzo, invirtiendo y proponiendo desde su tiempo y bolsillo lo que puede para irse abriendo camino hasta competir en lo que le gusta y disfrutar junto a atletas de otros países que al igual que ellos sueñan.

La contraparte de esto es que la mayoría de las veces permanecen en el anonimato. Sólo algunos portales de internet hacen mención a los puestos obtenidos por los uruguayos que compiten por el mundo, ¡y la mayoría no son portales uruguayos! Por suerte tiene el apoyo incondicional de Marta Aguiar, IFBB Pro, que luego de haber recorrido el mismo camino que Vale empieza, generosamente ha compartido experiencias y la ha apoyado y guiado desde un principio.

Por eso me tomé el atrevimiento de redactar este pequeño homenaje, un reconocimiento de una madre al trabajo diario de su hija atleta.

Los títulos que ha obtenido hasta ahora son:
Dic 2015: Campeonato Mundial de Juveniles y Veteranos de Fisicoculturismo y Fitness.- San Salvador. 4° Puesto en Fitness coreográfico
Nov 2015: Expo Deportes y Ritmos.- Uruguay. Campeona Juvenil y Campeona Absoluta de Bikini fitness
May 2015: Arnold Classic. Brasil. Women´s Fitness Open. 4° Puesto
Nov 2014: Expo Deportes y Ritmos.- Uruguay. Bikini Fitness. 3er Puesto
Nov 2014: Campeonato Nacional de Fisicoculturismo y Fitness. Uruguay. 2do Puesto, en fitness coreográfico
Ago 2014: Campeonato Sudamericano de Fisiculturismo. Colombia. Fitness coreográfico. Vice campeona Sudamericana.
Nov 2013: Campeonato Nacional de Fisicoculturismo y Fitness. Uruguay.-Bikini fitness. 4° Puesto.

Y recién tiene 19 años…

Silvia Rodríguez
SG Asuntos Laborales y Disciplinarios

30 AÑOS DEL SASF

En este año, 2016, el 20 de octubre, se cumplen 30 años de existencia del Servicio de Asistencia Social de funcionarios y ex funcionarios de UTE, llamado SASF.

Al ver en perspectiva los 30 años transcurridos… ¡cuántas cosas pasaron!; ¡cuántas personas en sus intereses primarios forjaron la gran historia de hoy! Logramos una Sociedad sin fines de lucro, que cumple sus obligaciones tal cual como fueron definidas desde su creación; con una economía saludable para cumplir con su objetivo fundamental: "pagar el complemento jubilatorio" a ese núcleo de funcionarios que pasaron por la Institución, plantaron conocimientos y experiencias en UTE, y recogen hoy, entre varios tesoros, la dignidad de estar orgullosos del SASF por su conformación y dignificación social.

Es posible que no todos estén satisfechos en un total, pero sí, todos con la seguridad de que la Sociedad da CONFIANZA, SATISFACCIÓN Y ESTÍMULO, ya que el jubilado y el socio sienten en su sangre, la sangre de UTE, su Institución, a la cual entregaron mucho amor, y por la cual siguen latiendo en forma paralela con sus vivencias, experiencias y reconocimientos.

Quienes integramos los cuadros del SASF desde sus comienzos, hemos sido inducidos, conquistados, estimulados, por aquellos veteranos de guerra que en el año 1986 pudieron ver de lejos que este rinconcito organizacional iba a resguardar sus sentimientos de economía, prestaciones y reconocimiento, tanto a nivel individual, como colectivo.

"SALUD, FELICES 30 AÑOS!!!

SEGUIREMOS CUMPLIENDO MUCHOS MÁS EN LA MEDIDA QUE SIGAMOS CONSERVANDO LA FIDELIDAD QUE HASTA AHORA NOS HA CARACTERIZADO…

Edison G. Méndez Cruz
Gerente del SASF de UTE

Dr. José A. Noria Pérez
Presidente del SASF de UTE

Pedro Caraballo

Con motivo de mi retiro jubilatorio, aprovecho para darles un abrazo a todos y despedirme como un compañero más de UTE. Agradecer por su intermedio a todos mis compañeros, de los que me llevo un grato recuerdo; agradecer por todos los momentos que tuve la suerte de pasar junto a todos; agradecer lo que me enseñaron e irme muy contento de haber compartido conocimientos en pro de la mejor gestión posible que me fue encomendada.

Desde 1986 que ingresé como Oficial Mecánico en Talleres de Autos a la fecha, han sucedido infinidad de anécdotas, conocimientos y por supuesto me llevo un pedacito de cada uno de mis compañeros, para recordar por siempre.

Me retiro con toda la tranquilidad de haber cumplido, de haber llegado a la meta final de la etapa laboral que la vida nos impone.

Pedro Caraballo
DIS Este

Lorena Pereyra

Después de 23 años en UTE, en diciembre me jubilé, pero queda mi legado, mi hijo, Jonathan Amoedo, que hace dos años entró a trabajar en UTE y que junto a Lucía, su esposa me dieron la mayor alegría que se puede brindar.

El amor de mi hijo y ahora el de mi nieto fue el regalo más grande que la vida me dio, “sin ustedes mi vida no sería la misma, por eso le pido a Dios que me los cuide y me de muchos años para poder disfrutarlos hasta el último de mis días.

LOS AMO CON TODO EL CORAZÓN !!!!”

Hasta siempre a todos los compañeros y compañeras de UTE.

Lorena Pereyra
UTE Maldonado

Ampliación del medio horario madres.
Utilización de imágenes no estereotipadas en publicidad institucional y oficinas comerciales.
Introducción de perspectiva de género en la gestión por competencias, ccapacitación y desarrollo, funciones de cargos.
Instalación de Comité de Calidad con Equidad de Género desde 2009 integrado por personas de calidad, RRHH, sindicato, área certificada entre otros.
Partidas para centros de educación inicial de 0 a 3 años.
Política de prevención y tratamiento para acoso sexual y moral.
Medio horario padres en acuerdo con las madres.
Utilización de Lenguaje inclusivo en llamados y convocatorias externas e internas, descripciones de puestos, comunicaciones de la empresa.
Presupuesto con enfoque de género para gastos e inversiones.
Proveedores: compromiso asumido en los pliegos de condiciones para contratos.
Trabajo en sectores carenciados junto con Ministerios y organismos estatales.

“Por un Planeta 50-50: una apuesta por la igualdad de género”

Lema 2016 de la ONU para el Día Internacional de la Mujer